



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68.Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 25/4-326-20-ППР/12-3159-И/149

о назначении административного наказания

"24" апреля 2020 г.

Государственная инспекция труда в Приморском крае

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Приморском крае Станевич Ольгой Валериевной на основании Постановления заместителя прокурора Хорольского района Приморского края советника юстиции Аргунова Д.М. от 06 апреля 2020г. рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Медведева Наталья Михайловна

Число, месяц и год рождения 03.07.1975. Место рождения г. Хабаровск

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Приморский край, Хорольский район, п. Ярославский, ул. Лазо, д.1, кв.36

Место работы, должность МБДОУ Детский сад общеразвивающего вида № 32 «Сказка» с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края, заведующий

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Выписка из ЕГРЮЛ

Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений рублей в месяц.

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина РФ серия 05 01 № 437638 выдан Ярославским отделением милиции Хорольского РОВД Приморского края 30.11.2001

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства – не привлекался.

УСТАНОВЛЕНО:

Заведующим МБДОУ Детский сад общеразвивающего вида № 32 «Сказка» с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края (далее по тексту – МБДОУ ДС № 32) Медведевой Н.М. совершено административное правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, что подтверждается Постановлением заместителя прокурора Хорольского района Приморского края советника юстиции Аргунова Д.М. от 06 апреля 2020г.

Согласно ст. 23.12 КоАП РФ рассмотрение дел данной категории относится к компетенции Государственной инспекции труда.

Рассмотрение дела об административном правонарушении в отношении должностного лица – заведующего МБДОУ ДС № 32 Медведевой Н.М. назначено на 24 апреля 2020 в 13 ч. 15 мин. в помещении Государственной инспекции труда в Приморском крае по адресу: Приморский край, г. Владивосток, ул. Пологая, д. 68 каб. 210.

Медведева Н.М. надлежащим образом извещена о дате и времени рассмотрения дела об административном правонарушении (Определение № 25/4-326-20-ППР/12-2965-И/149 от 15.04.2020г.).

В адрес Государственной инспекции труда в Приморском крае поступило ходатайство Медведевой Н.М. (вх. № 25/6-527-20-ПВ от 15.04.2020) о рассмотрении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, в её отсутствие.

Согласно постановлению заместителя прокурора Хорольского района Приморского края советника юстиции Аргунова Д.М. от 06 апреля 2020г. выявлены следующие нарушения Трудового законодательства Российской Федерации.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений является обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

В силу ч. 7 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно абз. 1 п. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Статьей 209 ТК РФ определено, что охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (часть 1 названной статьи).

В соответствии с частью 2 статьи 209 ТК РФ, понятие «условия труда» объединяет совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (части три и четыре статьи 209 ТК РФ).

Согласно пункту 4 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Частью 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ установлено, что работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Между тем, в ходе проверки 19.03.2020 установлено следующее.

При приеме на работу: Жижка А. (приказ о приеме на работу № 01 от 10.01.2020) до подписания трудового договора с указанным работником, она не ознакомлена с условиями труда по должности: «младший воспитатель». Карта № 14 (код по ОК-016-94 №27244) и Карты №№ 41-54, (код по ОК -016-94 №24236), что является не соблюдением пункта 4 части 2 статьи 4 ФЗ от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», части третьей статьи 68 ТК РФ, ст. 212 ТК РФ.

В ходе проверки, установлено не соблюдение требований ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ, а именно в учреждении 16.12.2019 проведена специальная оценка условий

труда, при этом работники: Максимович Е.В. (приказ о приеме на работу № 27 от 12.12.2011 по должности «рабочий по комплексному обслуживанию зданий»); Дейна В.Н. (трудовой договор № 44 от 01.09.2009 по должности «рабочий по текущему ремонту»); Сапронова П.П. (трудовой договор № 8 от 13.10.2006 по должности «повар»); Головатая Е.И. (приказ о приеме на работу № 2 от 01.08.2017 по должности «повар»), не ознакомлены с результатами специальной оценки труда по указанным должностям в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, карты №№ 15,16, 17,18.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, административной, уголовной, гражданско-правовой ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В силу абзаца 1 статьи 2.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее по тексту - КоАП РФ) административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Медведева Наталья Михайловна - занимает должность заведующего МБДОУ детский сад № 32 «Сказка» с. Хороль, является должностным лицом и законным представителем указанного учреждения, что подтверждается выпиской из ЕГРЮЛ, и имеет право без доверенности действовать от имени юридического лица.

Таким образом, должностное лицо - заведующий МБДОУ Д/С № 32 «Сказка» с. Хороль Медведева Наталья Михайловна, находясь на своем рабочем месте, не обеспечило исполнение требований трудового законодательства, тем самым совершило административное правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи.

Место совершения административного правонарушения - место расположения и осуществления деятельности МБДОУ Детский сад общеразвивающего вида № 32 «Сказка» с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края по адресу: Россия, Приморский край, Хорольский район, с. Хороль, ул. Комсомольская, д.31.

Время совершения административного правонарушения – 19.03.2020, - дата его выявления.

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Постановление прокуратуры Хорольского района от 06 апреля 2020;
2. Материалы дела

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, главой 29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключая производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства **смягчающие и отягчающие** административную ответственность

смягчающие обстоятельства: не установлены;

отягчающие обстоятельства: не установлены.

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать ***Заведующего МБОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 32 «Сказка» с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края Медведеву Наталью Михайловну***

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое

предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

2 000 (две тысячи) рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере – отсутствуют.

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

ИНН 2536057429 / КПП 253601001 УФК по Приморскому краю (Государственная инспекция

труда в Приморском крае) р/сч 40101810900000010002 Банк получателя: Дальневосточное

ГУ Банка России / БИК 040507001 Код дохода 150 116 01051010271140 / ОКТМО 05701000

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (не опротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Приморском крае



Станевич О.В.

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.23 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, направлено почтой 24.04.2020, исх. №25/10-485-20/1-СП

Копию настоящего постановления получил направлено почтой 24.04.2020,
исх. №25/10-485-20/1-СП

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

Медведевой Н.М.:692271, Приморский край, Хорольский р - н, п.Ярославский, ул.Лазо, д.1, кв.36;
Прокуратура Хорольского района: 692254, Приморский край, Хорольский район, с. Хороль,
ул. М.Пугача, д.2.

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

24 апреля 2020 года

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 _____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Приморском крае

Станевич О.В.