

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида №32 «Сказка»
с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края**

ПРИКАЗ

31 октября 2019 года

№ 73

**О внесении изменений в приказ от 16 июня 2014 года №85 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №32 «Сказка» с.Хороль Хорольского муниципального района Приморского края, по виду экономической деятельности «Образование»
(с изменениями от 16 мая 2018 г. № 39-а, 29 декабря 2018 г. №100)**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями администрации Хорольского муниципального района от 20 февраля 2014 г. №133 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района и введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района» (с изменениями от 27 февраля 2014 г. №158, 8 июля 2014 г. №598, 26 сентября 2014 г. №831, 31 октября 2014 г. №967, 17 февраля 2015 г. №119, 21 сентября 2016 г. №431, 3 февраля 2017 г. №108, 16 мая 2018 г. № 323, 10 октября 2019 г. №760, 10 октября 2019 г. №763, 30 октября 2019 г. №814), от 28 февраля 2014 г. № 163 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Хорольского муниципального района, подведомственных управлению народного образования администрации Хорольского муниципального района» (с изменениями от 23 января 2015 г. №41, 30 октября 2018 г. №753, 27 декабря 2018 г. №863 30 октября 2019 г. №802) Уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №32«Сказка» с. Хороль Хорольского муниципального района Приморского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в раздел II Положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №32 «Сказка» Хорольского муниципального района Приморского края, по виду деятельности «образование», утвержденного приказом от 16 июня 2014 года №85 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №32«Сказка» с.Хороль Хорольского муниципального района Приморского края, по виду экономической деятельности «Образование» (с изменениями от 16 мая 2018 г. № 39-а, 29 декабря 2018 г. №100), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5.2 изложить в следующей редакции:

«2.5.2. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным постановлением администрации Хорольского муниципального района, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной

работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в сельской местности.».

1.2. Пункт 2.5.5 изложить в следующей редакции:

«2.5.5. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждения применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждения, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения выплачиваются в следующем порядке и размере:

районный коэффициент - 20 процентов месячного заработка;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка (без учета районного коэффициента);

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка (без учета районного коэффициента).».

1.3. Пункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий работников сферы образования);

- премии по итогам работы.».

1.4. Пункт 2.6.4 изложить в следующей редакции:

«2.6.4. По решению комиссии по расчету и обоснованию размера выплат стимулирующего характера, размер стимулирующих выплат, снижастся или стимулирующие выплаты, могут не выплачиваться, если на работника учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера, ему могут не устанавливаться до снятия взыскания.».

1.5. Пункт 2.6.7 признать утратившим силу.

1.6. Приложение №1 изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Подпункты 1.1, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу со дня его обнародования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 12 сентября 2019 года.

3. Подпункты 1.2. и 1.8. пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий
детский сад №32 с.Хороль



Н.М.Медведева